

Hållbarhetsrapport enligt kraven i ÅRL 6kap 12§ Miljö och Personal

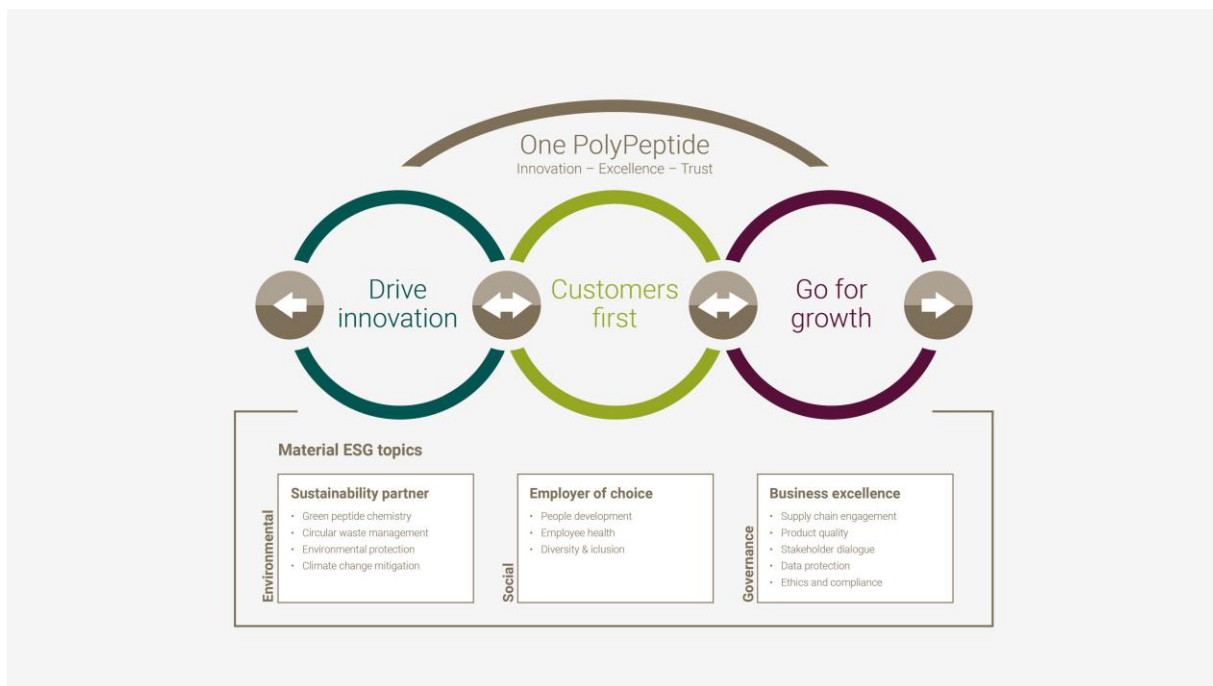
Hållbarhetsrapporten omfattar PolyPeptide Laboratories Holding (PPL) AB och helägt dotterbolag PolyPeptide Laboratories (Sweden) AB

Hållbarhetsrapport för PolyPeptide Group finns också att tillgå på hemsidan som en del av koncernens årsredovisning. <https://www.polypeptide.com/investors/results-center/>

Affärsmodell

PolyPeptide är en globalt aktiv Contract Development and manufacturing organization (CDMO) specialiserad på tillverkningen av peptider som används som aktiv farmaceutisk ingrediens (API - Active Pharmaceutical Ingredient) i terapeutiska produkter. Koncernen arbetar främst mot läkemedels- och bioteknikföretag samt akademiska institutioner. Koncernens historia går tillbaka till 1952, då man började kommersiell tillverkning av terapeutiska peptider i Malmö. Sedan dess har det tillverkats över 1 000 GMP-peptider och koncernen har utvecklats till en fullserviceleverantör med differentierad teknik och kapacitet att tillverka de mest komplexa och innovativa peptiderna. Genom koncernens sex GMP-certifierade anläggningar (Good Manufacturing Practice) i Europa, USA och Indien erbjuds produkter och tjänster längs hela värdekedjan för API peptider, inklusive omfattande analytiskt och regulatoriskt stöd. Verksamheten omfattar hela livscykeln för kundernas produkt, från tidig utveckling, till fas I-III av klinisk utveckling fram till produktgodkännande och kommersiell tillverkning samt tillverkning till generikaleverantörer.

PolyPeptide strävar efter att följa grundläggande principer för affärsetik, företagets sociala ansvar och efterlevnad av företagets Code of Conduct policy. Genom att bygga på företagets kärnvärden; **Innovation**, **Excellence** och **Trust** arbetar PolyPeptide med en integrerad strategi för att inkorporera väsentliga miljö, sociala och strukturella aspekter som en del av företagets strategiska prioriteringar.















Alla företag har en påverkan på miljön och samhället och för PolyPeptide är detta en viktig fråga. Hållbarhetsperspektivet ska finnas med i viktiga beslut, i syfte att skapa långsiktigt värde för såväl kunder, medarbetare, ägare som för samhället i stort. Hållbarhetsarbetet ska bedrivas inom ramen för vår affärsidé och vara väl integrerat i det dagliga operativa arbetet. Genom hög kompetens hos våra medarbetare och genom ständig utveckling av vårt kunnande kan vi ha en helhetssyn på hållbarhetsfrågorna och bidra till förbättringar hos oss själva, våra kunder och leverantörer.

PolyPeptide står bakom FNs Agenda 2030 och tar utgångs punkt i de 17 Hållbarhetsmål som har tagits fram. Utifrån dessa har PolyPeptide identifierat 12 hållbarhetsmål som är relevanta för företaget. Nedan följer de Sustainable Development Goals (SDG) som PolyPeptide fokuserar på inklusive hänvisning till SDG. Hur arbetet under 2022 har framskridit finns att läsa i PolyPeptide Groups Annual Report 2022 från sid 23.

<https://www.polypeptide.com/investors/results-center/>

Material ESG topics definition and SDG reference

Topic	Definition at PolyPeptide	SDG ¹	SDG target
Business ethics and compliance	Complying with applicable laws and conducting business with high ethical standards. This includes topics such as corruption and bribery, political contributions, taxation, transparency, as well as anti-competitive practices.	—	—
Circular waste management	Minimizing waste generation and resulting pollution, such as wastewater discharge, incineration and landfilling. Engaging in circular waste management practices, including by re-designing production processes, using materials more effectively, reducing the use of scarce raw materials and engaging in reuse, recycling, repurposing, remanufacturing, and chemical recovery of waste.		12.4 12.5
Climate change mitigation	Adopting internal procedures to avoid combustion and fugitive emissions to reduce Scope 1 GHG emissions. Sourcing energy from renewable resources to reduce Scope 2 emissions, and reducing Scope 3 emissions such as from suppliers, purchased goods and services and their transportation, as well as work-related travel, leased assets and investments.		13.1 13.2
Data protection	Running a secure and up-to-date digital environment to safeguard the privacy of employees, customers and suppliers, as well as of sensitive intellectual property, product and business information.	—	—
Diversity and inclusion	Hiring, promoting and including individuals from different genders and underrepresented social groups. Enabling every employee to perform at their best by ensuring equal pay for equal work, adopting a zero-tolerance policy towards discrimination and creating a fair, inclusive and mutually respectful working environment.		5.1 5.5
			8.5
Environmental protection	Preventing any form of accidental pollution, such as chemical spills, poisonous fugitive emissions and explosions, that have a damaging effect on the surrounding environment and biodiversity. Assessing the local environment in terms of water scarcity, land use and nearby biodiversity areas when considering site expansions. Conserving water, energy and other local natural resources.		3.9
			7.3
			8.4
			12.2
Employee health	Ensuring the health and safety of employees by providing environment and safety training as well as encouraging employees to report on incidents and near misses to constantly improve safety protocols.	—	—

Green chemistry	Applying the principles of green chemistry to produce process innovations and products with a lower environmental footprint. This includes reducing solvents in production, as well as phasing out hazardous substances and other substances of concern. Partnering with universities, industry organizations and other parties to engage in shared innovation and further advance the industry in a responsible manner.		9.4
			9.5
Product quality	Ensuring high quality and safety of products. This includes following current good manufacturing practices (cGMP), receiving approval from regulatory agencies such as the US FDA, customer audits and internationally recognized certification standards such as ISO.		12.4
People development	Attracting the right talent needed to further grow business operations. Providing employees with training and opportunities for growth, as well as respecting their needs and a healthy work-life balance in order to ensure employee retention.	–	3.8
Stakeholder dialogue	Engaging in a solution-oriented dialogue with stakeholders on a regular basis in order to identify risks and solve issues in advance. Enabling employees to give back to local communities through corporate citizenship programs.	–	–
Supply chain engagement	Actively working with suppliers to ensure responsible environmental and human rights practices as set out in the Supplier Code of Conduct. This includes holding collaborative sessions to identify, monitor and mitigate risks, offering a whistleblower hotline, as well as setting targets and applying due diligence mechanisms to new business relations.		8.7

¹ For details, refer to <https://sdgs.un.org/goals>; icons for informational purpose only.

PolyPeptides arbete inom hållbarhet grundar sig i ett antal lokala och globala policys. Dessa policys täcker områden som:

- Säkerhet
- Hållbarhet
- Miljö
- Arbetsmiljö
- Kvalitet

PolyPeptide tillämpar policyn Code of conduct både för anställda och leverantörer. Policyn inkluderar principer för hur vi säkerställer relationer med kunder och leverantörer på ett etiskt och hållbart sätt. Syftet med policyn är att; 1) understryka företagets engagemang för etik och efterlevnad av lagen; 2) fastställa grundläggande standarder för etiskt och rättsligt beteende; 3) tillhandahålla rapporteringsmekanismer för kända eller misstänkta etiska eller rättsliga kränkningar; och 4) hjälpa till att förebygga och upptäcka missförhållanden. Policyn finns tillgänglig på hemsidan under <https://group.polypeptide.com/investors/corporate-governance/#corporate>. Företaget säkerställer att policyn efterlevs genom årliga e-learning program, vid utgången av 2022 hade 96% (98%) av alla anställda genomfört utbildningen (Target 100%).

Vi följer aktuell lagstiftning och uppfyller de krav som ställs av myndigheter och uppdragsgivare. För att leva upp till detta måste vi:

- Engagera alla medarbetare i miljöarbetet genom utbildning och information
- Följa och utvärdera ny teknik
- Varje år utvärdera vår miljöpåverkan samt följa upp och sätta nya mål för våra betydande miljöaspekter.

Samtliga nyanställda genomgår ett omfattande utbildningsprogram där även EHS utbildning ingår. För att trygga efterlevnad och förståelse för EHS området genomförs årligen en EHS utbildning där samtliga anställda omfattas. Under 2022 genomfördes utbildningen av 88% av alla anställda.

Under 2022 har PolyPeptide Laboratories uppfyllt alla villkor angivna i det miljötillstånd som vi verkar under och har därmed inte haft några fall av böter eller sanktioner på grund av miljööverträdelser.

Såväl miljö- som arbetsmiljörisker bedöms integrerat med andra risker vid varje förändring i verksamheten. Under det gångna året har riskbedömningar genomförts på såväl förändringar i tillverkningsprocesserna för olika produkter som vid installation av ny utrustning. Dessa riskbedömningar är en naturlig del av den dagliga verksamheten och pågår kontinuerligt.

Miljö

Energianvändning

Uppvärmning av lokaler och processer sker genom el och fjärrvärme. Elen som köps in kommer uteslutande från förnyelsebara energikällor. Fossila bränslen förekommer inte alls inom verksamheten. Företaget har genomfört en energikartläggning och upprättat en energiplan i syfte att reducera energianvändningen.

Elanvändningen för verksamheten under 2022 uppgick till cirka 8 512 MWh (2021: 7 474, 2020: 7 350, 2019: 7 100).

Utnyttjad fjärrvärme för uppvärmning under 2022 uppgick till cirka 3230 MWh (2021: 3 003, 2020: 2 600, 2019: 2 900).

Vattenanvändning

Vatten används bland annat i tillverkningsprocessen och förbrukningen har under senare år varit mer eller mindre oförändrad. Under 2022 uppgick förbrukningen till cirka 31 094 m³ (2021: 32 430, 2020: 33 000, 2019: 32 000). Företaget ser kontinuerligt över möjligheterna att minska vattenförbrukningen.

Utsläpp till luft

Vid tillverkning av peptider används lösningsmedel och en mindre mängd av dessa lösningsmedel avgår till luft vid vissa tillverkningssteg. I början på 2022 installerades en ny reningsanläggning för att få ner den årliga utsläppsmängden lösningsmedel från processlokaler, laboratorier och tankar till max 6 ton/år under provotid. Mängd VOC till luft efter reningsanläggningen mäts och loggas kontinuerligt. Under 2022 uppgick den utsläppta VOC-mängden uppgick till 533 kg

Fossila bränslen används inte inom verksamheten vilket innebär att utsläpp av svaveldioxid, kväveoxider eller stoft inte förekommer.

I ett av syntesstegen används ammoniak, som också avleds till luften. Ammoniaken som avleds passerar en ammoniakskrubber, vilken reducerar mängden utsläppt ammoniak.

Utsläpp till vatten

Kemikalier hanteras inte öppet utomhus. Om spill skulle uppstå finns det möjlighet förhindra att spillet når dagvattennätet genom avstängningsventiler på utgående dagvattenledning. Inga otillåtna peptider får hamna i avloppsvattnet som leds av till kommunens reningsverk. Detta förhindras genom såväl skrivna procedurer som tekniska lösningar. Vatten som innehåller peptid skickas till destruktion som farligt avfall.

Processvatten som får avledas till kommunens avloppsnät neutraliseras och flödesutjämnas innan det avleds. Övrigt processvatten omhändertas tillsammans med produktionsavfall, som farligt avfall.

Utsläpp till mark

Utsläpp till mark förekommer inte då interna transporter av kemikalier sker på hårdgjorda ytor och inga kemikalier hanteras öppet utomhus. En omfattande undersökning av mark och grundvatten har genomförts, och inga föroreningar från verksamheten kunde detekteras.

Buller

Bullret från anläggningen ligger inom de ramar som anges av det operativa tillståndet och bullerreducerande åtgärder pågår ständigt som en del av förändringsarbetet.

Transporter

Transporter förekommer till och från företaget och uppskattas till ca 8 (8) tunga transporter per dag under 2022.

Kemikalieförbrukning

Produktionen av peptider är sådan att det är svårt att minska mängden råvaror eftersom detta styrs av regulatoriska krav. De regulatoriska kraven på renhet hos ingående råvaror omöjliggör även återanvändning av råvaror.

Inom verksamheten används kemikalier som kan vara toxiska, hälsovådliga, korrosiva och brandfarliga. Företaget försöker så långt det är möjligt att substituera kemikalier som kan befaras utgöra en risk för människors hälsa eller miljö, men regulatoriska bestämmelser begränsar dessa möjligheter. En substitution av en råvara är en tidskrävande process som bland annat kräver godkännande av såväl nationella och internationella läkemedelsverk som kunder.

I samband med framtagande av nya substanser för företaget en dialog med den uppdragsgivande kunden om möjligheterna att ersätta kemikalier som utgör en risk för människors hälsa eller miljö.

Avfall

Som en följd av de regulatoriska kraven på renhet i ingående råvaror kan råvarorna inte återanvändas. Det avfall som uppstår vid tillverkningen måste därför omhändertas som farligt avfall.

Vid övrig kemikaliehantering, t ex på laboratorierna, uppkommer avfall som också omhändertas som farligt avfall. Annat avfall som uppkommer är riskavfall, avfall för sortering och normalt industriavfall.

Företaget bedriver källsortering vilket innebär att bland annat plastemballage, elektronik, metallskrot, batterier, papper och glas fraktioneras och sänds till godkända mottagare.

Personal

Hälsa och säkerhet är ett högt prioriterat område för PolyPeptide. Vi arbetar kontinuerligt och systematiskt med arbetsmiljön, vilket gör att vi kan upptäcka risker innan något händer och arbeta proaktivt i stället för att vidta åtgärder efter ett tillbud eller en olycka. Vi har en nollvision gällande arbetsrelaterade olycksfall, sjukdomar och incidenter och en ambition att kontinuerligt verka för förbättrad hälsa och välmående bland våra medarbetare. Målet är att ingen ska drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa på grund av sin arbetssituation.

PolyPeptide ska vara en säker och hälsosam arbetsplats och bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Riktlinjerna för detta framgår i arbetsmiljöpolicyn. Företaget strävar efter att ständigt förbättra arbetsmiljön för att skapa stimulans och trivsel för medarbetarna och därmed minska risken för arbetsskador och stressrelaterad sjukfrånvaro. Det är också företagets ambition att aktivt och snabbt medverka till lösningar i samband med eventuell rehabilitering.

Under 2022 har inga allvarliga incidenter inrapporterats och inga missförhållanden som strider mot företagets etiska riktlinjer (till exempel korruption, bokföringsbrott, ekonomisk brottslighet, risk för liv och hälsa, miljöbrott) har heller anmälts under 2022.

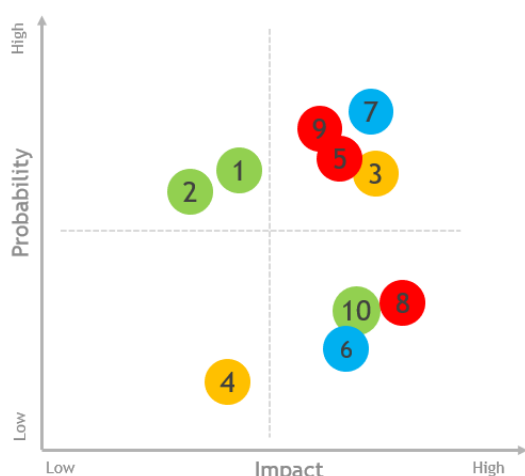
Hälsa och säkerhet för alla medarbetare är högsta prioritet för PolyPeptide och vi vill att alla medarbetare ska vara delaktiga i att göra PolyPeptide till en bra arbetsplats. Som ett led i detta genomförs årligen en Employee Engagement Survey. Utifrån resultatet tas en handlingsplan fram och uppföljning sker kontinuerligt. 2022 var deltagandet 88% (79%) och det övergripande resultatet 3,8 (3,8) på en 5-gradig skala.

Risikanalys

PolyPeptide har i koncernen genomfört en Enterprise Risk Assessment som har brutits ner på sitenivå. Väsentliga risker har identifierats utifrån dess bedömda påverkan på hela företaget.

De risker som bedöms ha störst påverkan ur ett ESG perspektiv redogörs för i nedanstående graf.

ESG risk chart



	Material risks
1	Climate footprint procurement
2	Climate footprint from logistics
3	Cyber security risk
4	Regulatory/compliance risk
5	Procurement strategy
6	Internal work environment risks
7	Employee turnover
8	Power outage
9	Increase in energy price
10	Hazardous chemical & waste handling

De risker som bedöms ha störst sannolikhet redogörs i korthet nedan:

Climate footprint

Företaget genomförde en Carbon footprint assessment under 2022. Det resulterade i en baseline för var PolyPeptide har störst CO2 utsläpp och vart fokusområdet framöver ska riktas. De 3 största utsläppsområden var Investeringar (36%), Köpta varor och tjänster (34%) samt Avfall från produktionen (23%). Arbetet fortsätter nu för att minimera företagets klimatavtryck.

Employee turnover

I regionen ser vi en allt högre omsättning av personal. Detta påverkar även PolyPeptide och vi har under de senaste två åren haft en hög personalomsättning. Företaget har stort fokus på att minska personalomsättningen, ett stort arbete pågår internt för att skapa en bra arbetsmiljö. PolyPeptide lägger stor vikt vid engagemang och motivation i målet för en trivsamt arbetsplats och arbetar aktivt för att motverka den regionala trenden.

Cyber Security

Företaget ser en ökad risk för Cyber attacker. Sedan PolyPeptide blev börsnoterade 2021 har antalet försök till intrång ökat. Därför arbetar vi med att förstärka Cyber säkerheten sedan flera år genom både organisatoriska förändringar, användarutbildning och systemstöd.

Energy price

PolyPeptide ser en risk i de ökade energikostnaderna då det påverkar företagets lönsamhet. Ett led i att minska kostnaderna är att se över energikonsumtionen. En energikartläggning har genomförts och företaget jobbar med flertalet interna energibesparingsprojekt.

Procurement strategy

Företaget arbetar för att förebygga störningar i inleveranserna. PolyPeptide har en diversifierad leveransstrategi med "Dual sourcing" på kritiska leveranser och arbetar även med regional spridning för att minska riskerna. Trenden med ökade råvarupriser och ökade kostnader relaterat till transporter har en negativ påverkan på företaget. För att minska riskerna arbetar PolyPeptide med interna initiativ för att optimera vår Supply Chain.

Riskbedömningar

Företaget arbetar med ständiga förbättringar bland annat genom riskbedömningar. Dessa tar upp aspekter som exv. rör miljö, säkerhet, brand och arbetsmiljö. Arbetet sker tillsammans med skyddsombud och personal som berörs av förändringen. Syftet med riskbedömningen är att identifiera och värdera eventuella risker som kan uppstå vid aktuell förändring. Orsakerna till riskerna identifieras och åtgärder tas fram som eliminerar eller minimerar riskerna.

Anställda uppmuntras att arbeta proaktivt med risker som rör arbetsmiljö och miljö genom inlämnade av riskobservationer. Under 2022 uppnådde vi målet med >330 (>300) riskobservationer utförda. Arbetet med riskobservationer och förebyggande åtgärder genomsyrar verksamheten i vårt mål att vara en hållbar arbetsplats.

Policys inom Hållbarhetsområdet

Hållbarhetsområde	Namn på policy *)	Resultat av policyn
Miljö	Environmental, Health and Safety (EHS) Group Policy, EHS Handbok, Code of Conduct; Environmental	Carbon footprint assessment genomfördes under 2022. Det resulterade i en baseline för var PolyPeptide har störst CO2 utsläpp och vart fokusområdet framöver ska riktas. De 3 största utsläppsområden var Investeringar (36%), Köpta varor och tjänster (34%) samt Avfall från produktionen (23%)
Sociala förhållanden	Code of conduct; Human rights and freedom of association; Diversity, equity & inclusion; Anti-discrimination, non-harassment and anti-bullying; Health and Safety	Se HR Statistik s11 och EHS statistik s13
Personal	Code of conduct; Human rights and freedom of association; Diversity, equity & inclusion; Equal employment opportunities; Anti-discrimination, non-harassment and anti-bullying; Health and Safety	Employee Engagement survey utförs varje år som ett led att mäta PolyPeptide som arbetsgivare. Se även HR statistik s11 och EHS statistik s13
Respekt för mänskliga rättigheter	Code of conduct, Whistleblower policy	Inga kända fall av brott mot policyn
Antikorruption	Code of conduct; Trade sanctions and export controls, Insider trading; Corporate opportunities, Competition and fair dealing; Anti-bribery and corruption	Inga kända fall av mutor eller korruption

*) Angivna policys är de mest väsentliga inom respektive område i verksamheten. Då företaget är verksamt inom GMP miljö och reglerade utifrån policys och processdokument förekommer det miljö, personal och sociala förhållande aspekter även i en mängd andra interna dokument och policys.

PolyPeptide deltar sedan 2019 i Ecovadis undersökning och rating gällande hållbarhet. Undersökningen innefattar ett omfattande frågeformulär och inrapportering av understödjande dokumentation varvid Ecovadis analytiker sedan genomför en bedömning. Resultatet från den senaste bedömning resulterade i Silver (Silver även 2022).



HIGHLIGHTS

Overall score

POLYPEPTIDE LABORATORIES (SWEDEN) AB is in the top **9%** of companies rated by EcoVadis in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations industry.

Environment

POLYPEPTIDE LABORATORIES (SWEDEN) AB is in the top **26%** of companies rated by EcoVadis in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations industry.

Labor & Human Rights

POLYPEPTIDE LABORATORIES (SWEDEN) AB is in the top **29%** of companies rated by EcoVadis in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations industry.

Sustainable Procurement

POLYPEPTIDE LABORATORIES (SWEDEN) AB is in the top **7%** of companies rated by EcoVadis in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations industry.

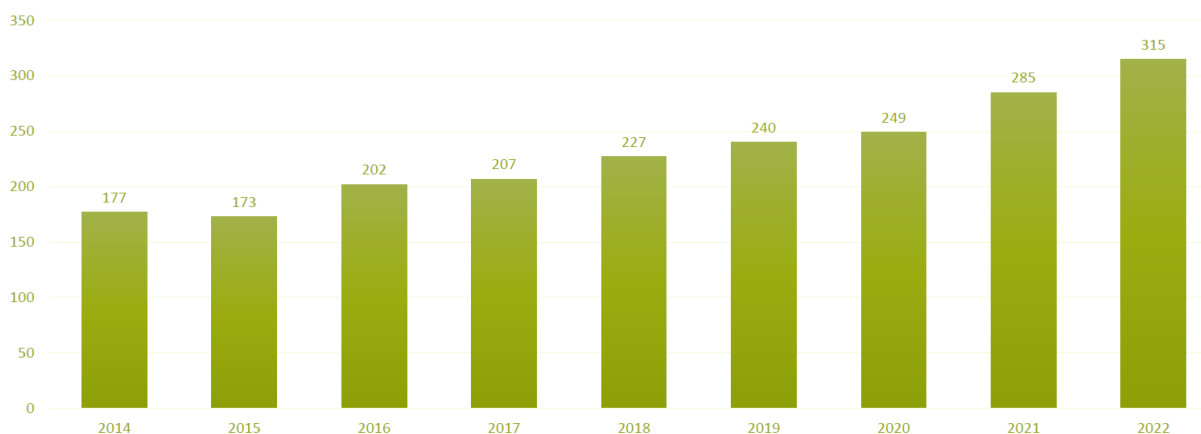
Ethics

POLYPEPTIDE LABORATORIES (SWEDEN) AB is in the top **7%** of companies rated by EcoVadis in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations industry.

Personal statistik

Number of employees

Growth within the Malmö site 2014-2022



Diversity

All co-workers:

Average age: 42,8 years

Gender split: 48% Female 52% Male

Average years of employment 6,5 years

Management:

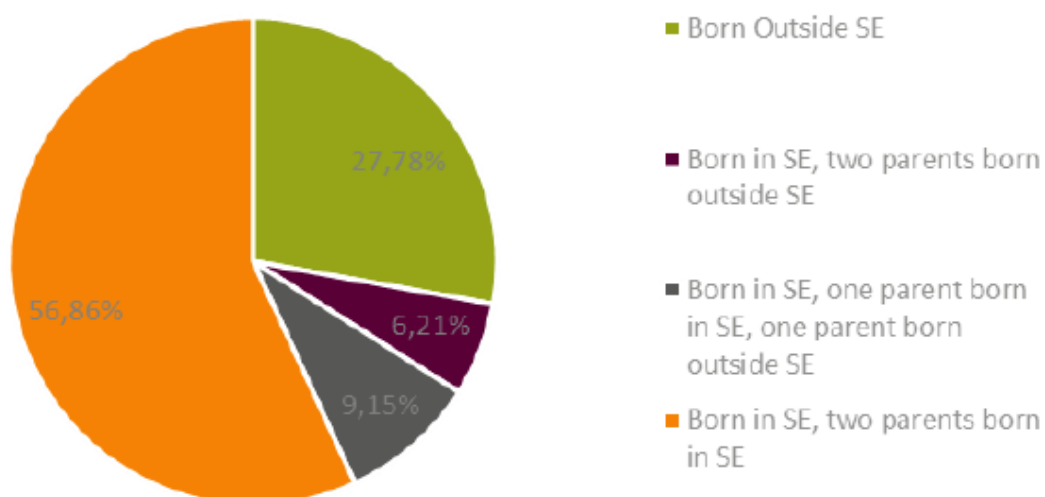
Average age: 49 years

Gender split: 50% Female 50% Male

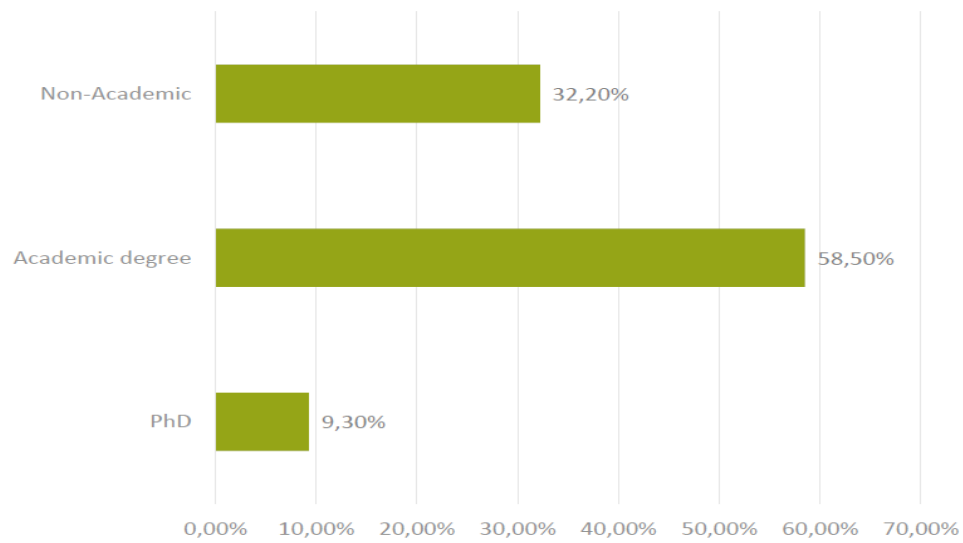
Average years of employment 8,3 years

32 nationalities represented.

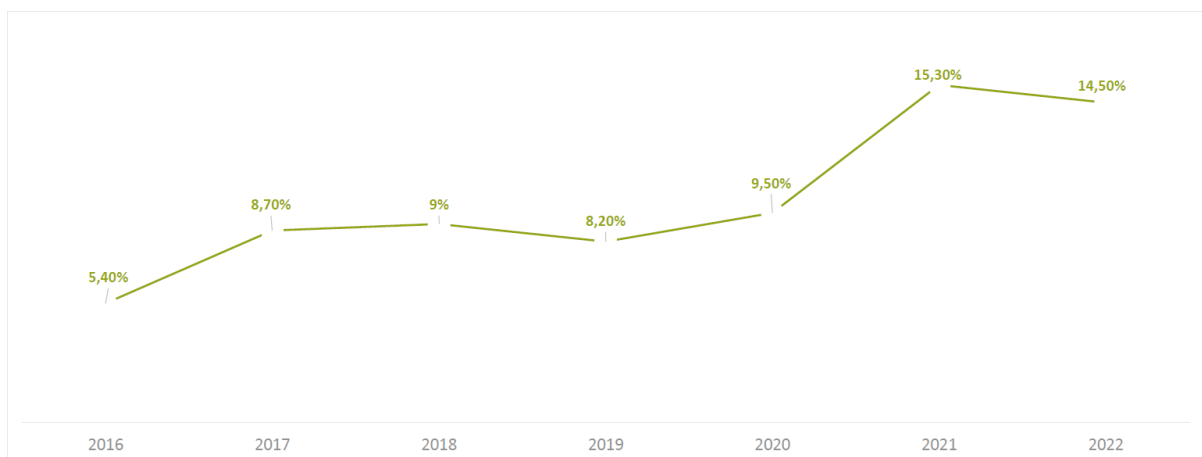
Detailed Background Distribution



Demographics



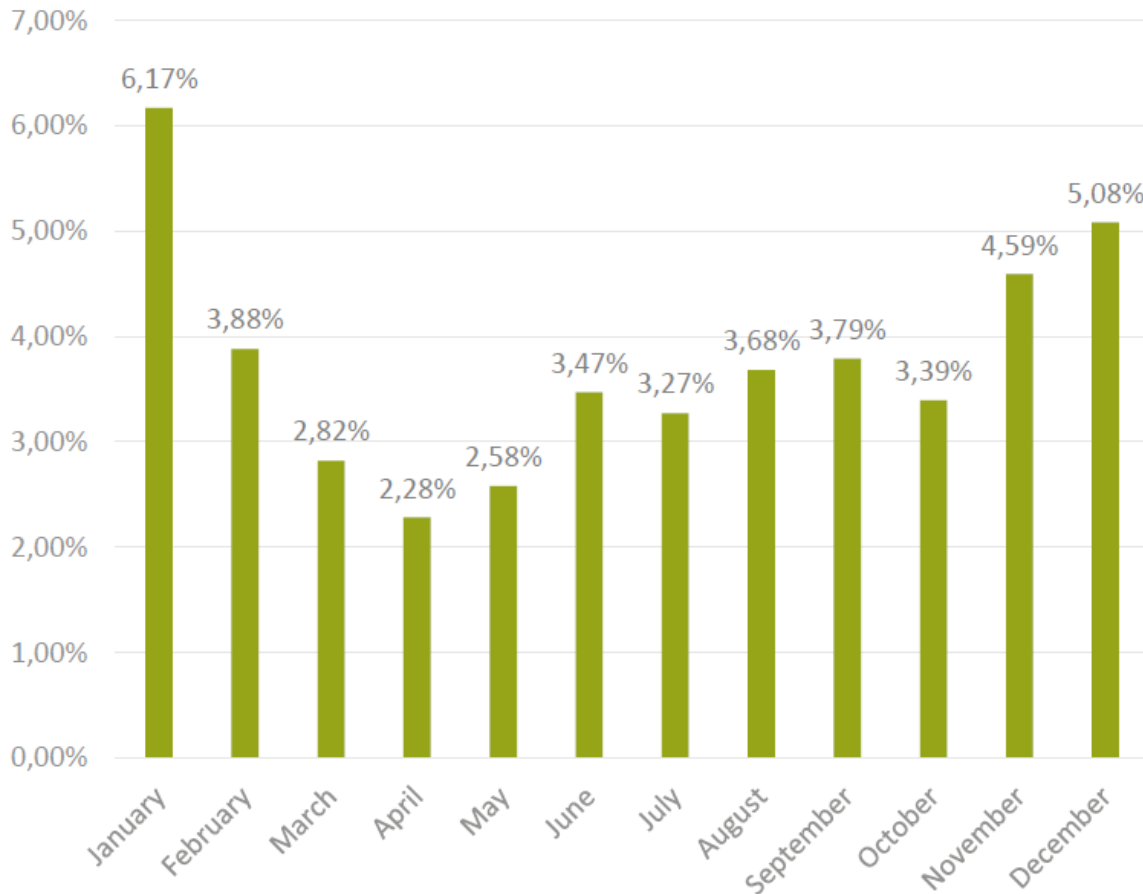
Employee turnover %



Target in 2022 8%

Sick leave 2022 KPI 4%

In 2022 the sick leave was 3,75% which is a slight increase compared to last year but still within target to not get above 4% YTD. Large variation between months due to spikes of covid.



EHS statistik

KPI 2022

Safety first (Right first time)

Riskassessments (>150): 241

Awareness

Riskobservations (>330): 334

Engagement

Occurrences Closure Rate (> 80%): 82% (Accidents, Near misses, ROs)

LTI Target (<3,4): 1,0

240 days since last LTI

Green Chemistry Goal (100%): 83%

Internal project execution related to Waste water segregation, reduced washing and percolation wash